

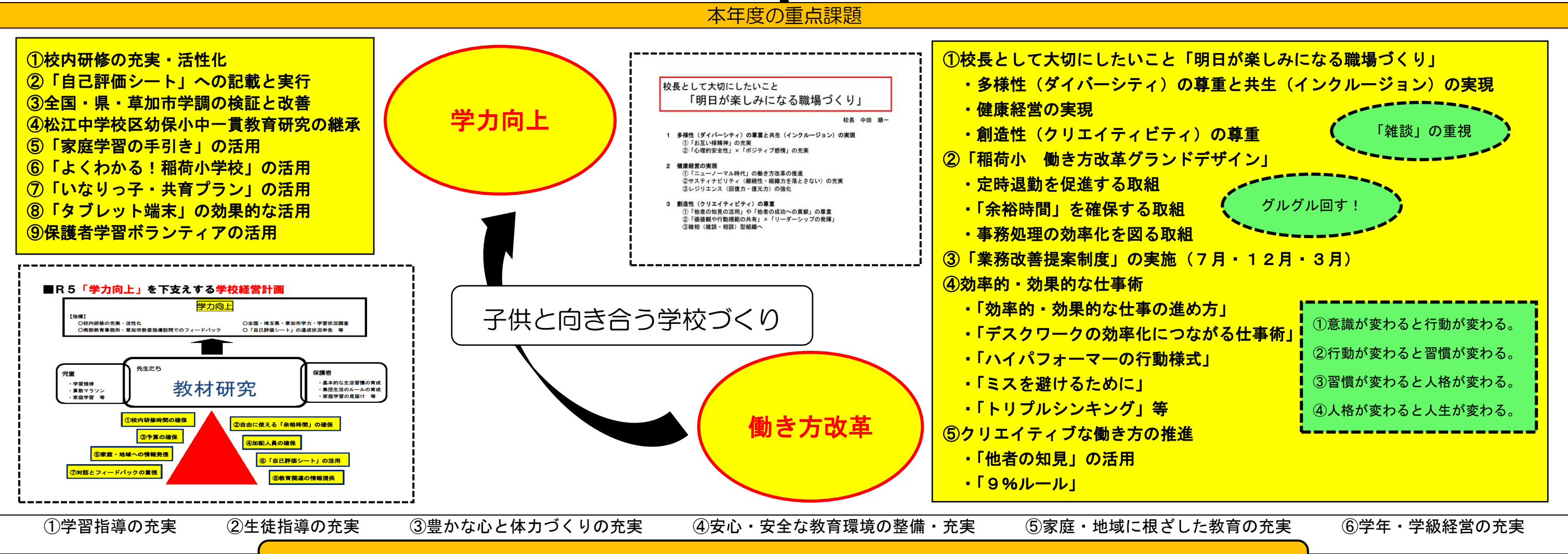
令和5年度 草加市立稲荷小学校 学校経営グランドデザイン



学校教育目標 自ら学び 心豊かに たくましく / キャッチフレーズ《花さく 夢さく 笑顔さく 明日への希望 いなりっ子》

目指す学校像	目指す児童像	目指す教師像
○この学校に通えてよかった（児童） ○この学校に通わせてよかった（保護者） ○この学校があってよかった（地域） ○この学校に勤務できてよかった（職員） と思える学校	○自ら学び 「自分の考えをもち、よりよく判断し、行動できる子」 ○心豊かに 「互いのよさを認め合い、高め合える子」 ○たくましく 「心と体が健康で、笑顔と希望にあふれる子」	○自分自身を子供にとっての「最大の教育環境」と考える教師 ○「チーム稲荷小」の自覚が高い教師 ○「凡事徹底」ができる教師 ○「クリエイティブな働き方」ができる教師

学校経営方針 児童一人ひとりを大切にする教育の推進



先生方一人ひとりの取組【「自己評価シート」に基づくPDCAマネジメントサイクル】

領域	中期経営目標	短期経営目標	具体的な方策	取組に関する数値目標	成果に関する数値目標
学校組織づくり	○職員一人ひとりの「持ち味」が活かされ(ダイバーシティ&インクルージョン)、様々な学校課題に対して、臨機応変に対応できる「しなやかで強靱な組織」をつくる。	○教職員人事評価制度(「自己評価シート」と、学年・学級経営、校務分掌組織の取組を有機的・効果的に連鎖させ、組織としての共通理解・共通行動の徹底・推進により、「目指す学校像」を実現する。	①令和5年度「南部教育事務所人事・学事訪問」、「草加市教育委員会教育長訪問」の取組の充実と課題への適切な対応(●、●月) ②学校バリュー「明日が楽しみになる職場づくり」(4月) ③新型コロナウイルス対応「稲荷小私たちの5つの行動指針」(4月) ④「新型コロナウイルス対応学校行事等実施に係る『判断基準』」(4月) ⑤「稲荷小『キャリアステージ』に応じた教員指導育成計画」(4月) ⑥「1分掌1改善運動」(+1プロジェクト)と「チャレンジシート」(5月) ⑦令和5年度版「稲荷小危機管理・問題解決スタンダード」(6月) ⑧令和5年度学校経営評価・改善の実施(8、12月) ⑨令和6年度版「校務分掌組織編制計画」(10、2月) ⑩「校長室だより」の発行(毎月)	①●月と●月に実施する。 ②③④⑤4月中に作成し、職員に説明する。 ⑥人事評価・当初申告面談時に聴取し、作成する。 ⑦6月中に作成し、職員に説明する。 ⑧1学期分を8月、2学期分を12月に作成し、職員に説明する。 ⑨10月中に第一次案を、2月中に最終	○保護者アンケート 該当項目④・⑥の A+B88%以上

			⑪「１０Ｎ１ミーティング」の実施（学期１回） ⑫教職員による「自己評価シート」のセルフ振り返り（学期１回） ⑬「学校情報」に関する教職員の意識改革の推進（随時） ⑭「報告・連絡・相談」の高速化による学校課題の全体共有（随時） ⑮各学年・各校務分掌組織への積極的な権限移譲（随時） ⑯校務分掌組織への「プロジェクト制」の導入（随時）	案を作成し、職員に説明する。 ⑩毎月発行する。 ⑪⑫学期に一度実施する。 ⑬⑭⑮⑯随時実施する。	
開かれた学校づくり	○家庭・地域との連携・協働、学校情報の積極的な公開等、学校の広報・広聴活動を充実させ、家庭・地域からの信頼を強固なものにする。	○家庭・地域への積極的な学校情報の公開、学校運営協議会の実効的な運用、ＰＴＡ執行部との協働により、「地域に信頼され、地域と共に伸びゆく学校」を実現する。	①令和５年度版学校紹介資料「よくわかる！稲荷小学校」（５月） ②令和５年度版家庭・地域配布資料「よくわかる！稲荷小コミュニティ・スクールガイド」（５月） ③学校運営協議会の年４回開催（６、９、１２、３月） ④「保護者モニター制度」の導入（７月） ⑤令和６年度版「学校運営協議会議題計画」（１月） ⑥学校ホームページの更新（毎日） ⑦ＰＴＡ執行部との定期打ち合わせの実施（学期１回） ⑧保護者の意見・要望等への迅速・適切な対応（随時） ⑨台風・大雨等災害発生時の迅速・適切な対応（随時）	①②５月中に作成し、家庭に配布する。 ③６月、９月、１２月、３月に開催する。 ④７月中に組織を編制し、稼働させる ⑤１月中に作成し、３月の学校運営協議会に提案し、承認を得る。 ⑥原則として、毎日更新する。 ⑦学期に一度実施する。 ⑧⑨随時実施する。	○保護者アンケート 該当項目⑨のＡ＋Ｂ９５％以上
施設設備 予算管理	○「学校施設・設備の設置管理上の瑕疵による事故○」を継続達成する。 ○「公費」という考え方の下、教育活動の質的向上に資する予算管理を行う。	○整理整頓が行き届き、清潔で、落ち着きがある安心・安全な教育環境づくりを実現する。 ○会計事務（「ゆうちょ銀行」口座引き落とし等）の適正な執行を見届け、適切に管理する。	①会計の複数者（校長、教頭、事務職員、ＰＴＡ監査）チェック（学期１回） ②「ゆうちょ銀行」口座引き落とし制度の見届け（学期１回） ③避難訓練（児童）と不審者対応訓練（教職員）の充実（学期１回） ④予算執行状況の定期確認（毎月） ⑤校内定期・臨時安全点検（毎月・随時） ⑥危険箇所・要修繕箇所の早期発見と迅速な対応（随時） ⑦公文書ファイリングの適正実施（随時） ⑧校内植樹活動（「花・緑いっぱい活動」）の実施（随時） ⑨特別教室等の整備・充実と「鍵」の適正管理（随時） ⑩校内掲示環境（学校行事写真等）の充実（随時） ⑪校内における「死角」の排除（随時）	①②③学期に一度実施する。 ④⑤毎月実施する。 ⑥⑦⑧⑨⑩⑪随時実施する。	○学校施設・設備事故○ ○保護者アンケート 該当項目⑩のＡ＋Ｂ９０％以上 ○会計事故○
教育課程	○「主体的・対話的で深い学び」の実現により、児童の思考力・判断力・表現力を育成する。 ○児童一人ひとりの道徳性を培い、思いやりの心や規範意識を育成する。 ○健康維持や体力増進について、主体的に考え、判断し、実践できる児童を育成する。	○新型コロナウイルスへの適切な対応と校内研修の充実・活性化により、児童の学力を向上させる。	①令和５年度「南部教育事務所指導訪問」の取組の充実と課題への適切な対応（●月） ②学力向上に係る課題（全国学調、県学調、草加市学調）の明確化と全体共有（４月） ③令和５年度教育課程の課題の明確化（情報、体力等）と全体共有（４月） ④令和５年度版「校内研修計画」（４月） ⑤校内研修計画（線）を意識した「自己評価シート」（点）の作成（４月） ⑥令和５年度版「いなりっ子・共育プラン」（４月） ⑦令和５年度版「家庭学習の手引き」（４月） ⑧学習支援保護者ボランティアの組織化（６月） ⑨「学力向上」（校内研修）に関わる授業公開の実施（１１月） ⑩令和６年度「年間指導計画・全体計画」の計画的な作成（１１月） ⑪教育課程（授業時数）の量的管理の徹底（毎月） ⑫学習規律等の「共通指導事項」の指導状況の見届け（随時） ⑬社会科見学等校外学習実施計画（目的・目的地等）の精査・充実（随時）	①●月に実施する。 ②③④⑤４月中に作成し、職員に説明する。 ⑥⑦４月中に作成し、家庭に配布する。 ⑧６月中に組織を編制し、稼働させる。 ⑨⑩１１月に実施する。 ⑪毎月実施する。 ⑫⑬随時実施する。	○保護者アンケート 該当項目①・②・③のＡ＋Ｂ８８％以上
教職員の指導育成 事故・不祥事根絶	○教育への強い使命感と誇り、専門性をもち、「子供と向き合い続ける教師」を育成する。 ○「教職員事故・不祥事○」を継続達成する。	○「稲荷小働き方改革グラウンドデザイン」の推進を通して、「働きやすい職場づくり」を実現する。 ○教育公務員としての誇りや自覚、職務への充実感や達成感を高め、「働きがいの高い職場づくり」を実現する。	①「年度当初教職員事故防止強化運動期間」の取組の充実（４月） ②令和５年度版「稲荷小働き方改革グラウンドデザイン」（４月） ③令和５年度版「稲荷小教職員事故・不祥事回避モデル」（４月） ④令和５年度版「稲荷小コンプライアンスモデル」（５月） ⑤令和５年度版「稲荷小リスクマップ」（６月） ⑥令和５年度版「よくわかる！稲荷小学校（職員編）」（６月） ⑦「学校運営業務改善提案制度」の実施（７、１２月、３月） ⑧「稲荷小働きがい（心理的安全性）向上モデル」（９月） ⑨校内衛生委員会の定期開催（毎月） ⑩「在校時間」調査の集計結果のフィードバック（毎月） ⑪月の時間外在校等時間４５時間以内の励行（毎月） ⑫産業医と連携したメンタルヘルスクアの推進（毎月） ⑬勤務時間の「定期モニタリング」の実施（毎月１０日・２０日） ⑭教職員事故・不祥事の「自分事意識」・「我が組織事意識」の高揚（随時） ⑮「タブレット端末」を利用した組織サーベイの実施（随時）	①４月に実施する。 ②③４月中に作成し、職員に説明する。 ④５月中に作成し、職員に説明する。 ⑤⑥６月中に作成し、職員に説明する。 ⑦７月、１２月、３月に実施する。 ⑧９月中に作成し、職員に説明する。 ⑨⑩⑪⑫⑬毎月実施する。 ⑭⑮随時実施する。	○教職員評価該当項目③・④のＡ＋Ｂ９０％以上 ○「在校時間」前年度比３％以上縮減 ○教職員事故○ ○教職員評価該当項目①・④のＡ＋Ｂ９５％以上

↑

学校経営・学校運営
 ／
 学年・学級経営
 ／
 教育活動（学習指導、生徒指導、学校行事等）
 ／
 校務分掌の取組
 ／
 新型コロナウイルス対策

↓

国・埼玉県・草加市の要請			保・幼・中との連携	家庭との連携	地域との連携	関係機関との連携
日本国憲法 教育基本法 学校教育法 学習指導要領	第３期埼玉県教育振興基本計画	第３次草加市教育振興基本計画 「笑顔かがやく草加教育プラン」 「草加っ子の基礎・基本」	・いなり幼稚園 ・ちくみ幼稚園 ・ひかり幼稚舎 ・松江中学校	・学校ホームページ（毎日更新） ・学校だより、学級だより（週報） ・授業参観・懇談会、個人面談 ・ＰＴＡ活動	・学校運営協議会 ・学校応援団コーディネーター ・スクールガードリーダー ・スクールパトロール隊	・草加児童相談所 ・草加市子育て支援センター ・草加市教育支援室 ・ＳＣ、ＳＳＷ